

Circolare 70/2022

Verona – luglio 2022

COMUNICAZIONI PER DISTACCO TRANSNAZIONALE

Il Ministero del lavoro ha pubblicato, in data 18 luglio 2022, il D.M. 170 del 6 agosto 2021, in vigore dal 19 luglio, che definisce gli *standard* e le regole per la trasmissione telematica delle **comunicazioni dovute dai prestatori di servizi al Ministero del lavoro per i lavoratori distaccati in Italia**, sia in riferimento alla comunicazione preventiva che a ogni sua variazione successiva, nonché alla comunicazione della notifica motivata per i distacchi di lunga durata.

Le disposizioni del decreto si applicano a partire dai distacchi in essere al 19 luglio 2022; dalla medesima data è abrogato il decreto 10 agosto 2016 del Ministero del lavoro.

Modelli e modalità di comunicazione

Il prestatore di servizi, entro le ore 24 del giorno precedente l'inizio del periodo di distacco, invia una comunicazione con il modello "UNI_Distacco_UE" che può essere annullata entro le ore 24 del giorno di inizio del periodo di distacco.

Ogni variazione successiva a tale comunicazione deve essere trasmessa entro 5 giorni dal verificarsi dell'evento con il medesimo modello, fatta salva la variazione della data di inizio del distacco, che deve essere comunicata entro le ore 24 del giorno precedente l'inizio stesso.

La notifica motivata per i distacchi di lunga durata (articolo 4-bis, comma 2, D.Lgs. 136/2016) è comunicata entro 5 giorni dal superamento dei 12 mesi di durata del distacco, salvo che per i distacchi di lunga durata:

- in essere al 19 luglio 2022, la cui notifica motivata dev'essere effettuata entro 30 giorni dalla predetta data e per i quali il periodo di 12 mesi si calcola dal 30 luglio 2020;
- la cui durata superiore a 12 mesi sia già predeterminata all'inizio del distacco e per i quali la comunicazione preventiva vale come notifica motivata.

Distinti saluti.

Come di consueto, lo Studio Bonesi & Zancanella è a Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario in merito a quanto comunicato